



## POLITICA PARITÀ DI GENERE

---

La Direzione di SQS S.r.l., in collaborazione con il Comitato Guida, ha definito la Politica per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione, che enuncia i principi e gli obiettivi dell'azienda a favore della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

A tal fine, SQS S.r.l. si impegna a:

Garantire pari opportunità e meritocrazia in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo, inclusi selezione, formazione, percorsi di crescita e retribuzione.

Implementare sistemi di segnalazione e monitoraggio per prevenire e correggere eventuali disallineamenti.

La politica aziendale si focalizza sulla riduzione del gender gap in aree chiave, quali:

- Opportunità di crescita professionale.
- Parità di retribuzione.
- Gestione delle differenze di genere.
- Tutela della maternità.

Inoltre, l'azienda adotta un approccio strutturato per misurare, rendicontare e colmare eventuali disuguaglianze, stanziando un budget dedicato.

SQS S.r.l. si impegna a:

Promuovere una cultura inclusiva: Attraverso prassi di gestione che garantiscano uguali opportunità di accesso, crescita professionale e valorizzazione del personale, con particolare attenzione al rafforzamento delle competenze femminili.

Valorizzare la diversità: Creare un ambiente che favorisca l'inclusione, attragga e trattenga talenti, e promuova il benessere dei dipendenti sia al lavoro sia nella conciliazione vita-lavoro, anche tramite un piano di welfare aziendale.

Comunicare in modo trasparente: Informare internamente ed esternamente sull'impegno verso la parità di genere, anche attraverso marketing e comunicazione aziendale.

Assicurare equità retributiva: Favorendo la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, supportando la gestione degli oneri di cura e valorizzando le competenze individuali.

Promuovere lo sviluppo del talento: Garantire equa partecipazione ai percorsi di formazione e crescita, con la presenza bilanciata di entrambi i generi.

Gli obiettivi della Politica sono definiti nel Piano Strategico e misurati attraverso specifici KPI nelle seguenti aree tematiche, in linea con la UNI/PdR 125:

- Cultura e strategia: Favorire inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità.
- Governance: Implementare un modello organizzativo che includa presidi per la parità di genere e processi per risolvere eventuali situazioni di non inclusione.
- Processi HR: Applicare principi di inclusione nelle fasi di selezione, sviluppo e gestione delle risorse umane.
- Opportunità di crescita: Garantire percorsi di carriera neutrali rispetto al genere.
- Equità retributiva: Ridurre il divario salariale di genere.



## POLITICA PARITÀ DI GENERE

---

- Tutela della genitorialità: Implementare politiche a sostegno delle responsabilità familiari e della conciliazione vita-lavoro.

SQS S.r.l. si impegna a comunicare il proprio impegno agli stakeholder, garantendo coerenza con i principi e gli obiettivi strategici. La politica è integrata con le altre politiche aziendali, come quelle relative a SA8000, Qualità, Sicurezza e Ambiente.

La Direzione riesamina annualmente l'adeguatezza della presente Politica nell'ambito del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità per l'attuazione della Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere, mentre tutto il personale è tenuto a rispettare i principi enunciati e a integrarne i valori nella propria attività quotidiana.

Trieste, lì 1 ottobre 2024

La Direzione

  
Servizi Qualità e Sicurezza s.r.l.  
Presidente e Legale Rappresentante  
GIOVANNI GUIDOLIN

